



Verslag najaarsvergadering OCN, op 10 november 2010 te Roelofarendsveen.

Aanwezig: 39 leden, belangstellenden en de bestuursleden Paul Vrijenhoek (voorzitter), Jan Boers (penningmeester), Huub Lambriex (commissaris talentontwikkeling), Idelette van Beurden (commissaris externe communicatie), Hans Meijer (wedstrijdcommissaris), Sjoerd Latenstein (secretaris), Andrea Duyvestijn (te benoemen bestuurslid).

1. Opening

De Voorzitter heet een ieder van harte welkom en opent de vergadering rond 20.00 uur.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld. Agendapunt 13 wordt samengevoegd met punt 6.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Geen.

4. Verslag voorjaarsvergadering

Het verslag van de voorjaarsvergadering d.d. 10 maart 2010 wordt goedgekeurd.

5. Ingekomen voorstellen van de leden en trainers

Geen.

6. Presentatie door Koen Verhart over Talentontwikkeling

Koen Verhart geeft een presentatie over het opleidingstraject van Optimist tot Delta Lloyd Kernploeg. Informatie is te vinden op www.talentploeg.nl.

Er komen een aantal vragen uit de vergadering:

- Patrick de By informeert naar het aantal vaardagen zoals per laag in de beschreven piramide zou moeten worden getraind. Dit varieert van 50 dagen voor de talenten tot meer dan 250 dagen voor de DL Kernploeg. Overigens zijn dit niet alleen vaardagen, maar ook trainingsdagen is sportschool etc.
- Met betrekking tot het bepalen van de te varen klasse wordt het leeftijdscriterium verlaten door meer te kijken naar het gewicht van een zeiler.
- Koen legt uit dat de weg naar de top ongeveer 10.000 trainingsuren in beslag neemt.
- Het talentplan van het watersportverbond is gecertificeerd door NOC NSF, het Watersportverbond behoort tot de top 10 van de sportbonden.
- Koen Verhart merkt op dat de OCN hofleverancier is van talent, maar niet van prestaties. Het gaat dus om de goede opleiding en niet om de prestaties, wat Koen betreft. Een goed voorbeeld hiervan vormen Daphne van der Vaart en Michelle Broekhuizen.

7. Toelichting huidige stand van zaken OCN

Paul Vrijenhoek geeft een presentatie over de huidige stand van zaken binnen de OCN.

- Hij sluit zich aan bij het verhaal van Koen met het motto "plezier, trainen, winnen".



- Het bestuur is er in 2010 in geslaagd de activiteiten zoals wij gewend waren te organiseren te behouden. Er is echter minder aandacht besteed aan de Breedtesport, dit heeft enerzijds te maken met gebrek aan "handjes" en anderzijds te maken met beschikbaar geld.
- Aandachtspunten zijn:
 - Professionaliseren door het ontwikkelen van draaiboeken;
 - Beveiliging van OCN materiaal beter op orde brengen;
 - Aandacht voor communicatie verder uitbreiden;
 - Het uitbreiden van de website als het gaat om informatie verstrekking in de regio;
 - Verdere ontwikkeling van het teamzeilen.

Uit de zaal komt de vraag wat er wordt gedaan aan de Combiwedstrijden;

- De Combi Amsterdam is heel sterk, de overige Combi's zijn minder krachtig. OCN organiseert een tweejaarlijks overleg, de Landelijke Combifinale en geeft financiële ondersteuning aan Combi's.
- In hoofdzaak stimuleert OCN wel maar organiseert niet.

Maarten Treuren merkt op dat de Combi Zeeland weliswaar niet groot is, maar wel kwalitatief goed.

Koen Verhart geeft aan dat het Watersportverbond probeert te ondersteunen als onderdeel van de Breedtesport.

Pauze

8. Mutaties OCN trainers

Huub Lambriex neemt het woord en licht de OCN doelstelling toe; Kinderen laten wedstrijdzeilen met plezier.

De trainers hebben hierbij een omvangrijke rol:

- Het bijhouden van groei;
- De beste trainingsvorm kiezen;
- Zeilers om leren gaan met materiaal;
- Mentaliteit, sociaal en omgaan met tegenslagen en successen.

Veel respect voor de trainers in het land is dus op zijn plaats.

Een woord voor de trainers:

- Pim Stumpel neemt als 22 jarige een groep zeilers mee op reis, er wordt samengewerkt en dit leidt tot resultaten;
- Jeroen van Catz vormde 4 jaar lang een constante factor binnen de OCN, hij vormde een duo met Pim. Hij neemt weliswaar afscheid maar blijft beschikbaar als gasttrainer.
- Han Beverwijk was 6 jaar lang een rots in de branding. Hij heeft vele bestuurswisselingen meegemaakt. Han betekende continuïteit. Han train met ingang van najaar 2010 zijn eigen groep optimistzeilers.

Alle drie de trainers krijgen een foto op linnen overhandigd.

Opvolging is er ook in de vorm van Ben Koppelaar, een zeer goede zeiler die de



materie goed kan overbrengen op de zeilers. Eventueel kiest hij voor een campagne in de 470, anders gaat hij door met de KP. Bart Verschoor zal de jeugd ploeg gaan trainen. Met zeer veel plezier draagt hij kennis over aan de jonge kinderen.

9. Verslag Europees Kampioenschap 2010 door P. Stumpel

Zeven zeilers gingen naar Polen, warvaan geen enkele zeiler eerder aan een EK had deelgenomen. Kernwoorden:

- Persoonlijke hoogtepunten van de zeilers;
- Goede sfeer, mede door Andrea Duyvestijn;
- Van te voren trainen op locatie, omgeving verkennen, zoeken naar locale effecten;
- Griekenland, Italië en Turkije waren erg goed, dit had te maken met hun selectieprocedure. Zij hadden deels hun beste zeilers naar het EK gestuurd in plaats van naar het WK.

10. Bestuursmutaties

Paul geeft Andrea Duyvestijn een korte introductie en stelt de vergadering voor haar te installeren als bestuurslid organisatie evenementen en sponsoring. De zaal gaat akkoord en Andrea licht toe dat OCN is te vergelijken met een klein bedrijfje. Zij kan vanuit haar eigen ervaring zeker toegevoegde waarde bieden.

11. Selectiereglement Landelijke Combifinale

Doordat de verschillende Combiregio's verschillende aantallen zeilers hebben leidt dit tot ongelijkheid tijdens de Combifinale als iedere regio evenveel zeilers mag leveren.

We streven middels een aanpassing in het reglement naar een eerlijkere verdeling. Er is een model selectiereglement gemaakt welke voortkomt uit het Combioverleg.

Eduard Veen geeft aan dat zich uitzonderingen kunnen voordoen die kunnen leiden tot ongelijkheid. OCN heeft dit ook onderkend maar wilt hier geen beleid op maken. Er zou dan een enorm ingewikkeld document ontstaan waarbij geen garantie bestaat voor het uitblijven van ongewenste situaties. We kiezen voor de Gezond Verstand benadering.

De vergadering gaat akkoord.

12. Goedkeuring selectiedata en- locaties 2011

Het bestuur stelt voor om de Optispring in 2011 weer een selectiewedstrijd te laten zijn. Dit voorstel wordt aanvaard.

Uit de zaal komt de vraag waarom niet alle wedstrijden, van de 6 selectiewedstrijden meetellen. Op dit moment tellen alleen de laatste 30 mee. OCN probeert in het selectiereglement het aantal wedstrijden tot een minimum te beperken, waarbij getracht wordt te voorkomen dat we terug moeten grijpen naar het voorgaande jaar.

13. Rescueorganisatie

Het bestuur roept op om mee te helpen en om mee te denken. Rescue organisatie blijft een aandachtspunt wat altijd verbeterd kan en moet worden.

Er wordt gevraagd of er altijd een EHBO-er aanwezig is. Dit heeft altijd aandacht van de organisatie en is onderdeel van de wedstrijdorganisatie.



Erik Hoek vraagt zich af, of niet meer ouders een rescue certificaat zouden moeten hebben.

Hierop ontstaat een discussie rond het gegeven dat zeilers steeds jonger deelnemen aan wedstrijden op groot water. Ook als zij hier in principe niet ervaren genoeg voor zijn, vertrouwen ouders/begeleiders sterk op de wedstrijdorganisatie als het gaat om een goede afloop van wat vaak een experiment lijkt.

14. Rondvraag

Er komen vragen uit de zaal over het varen van een Round Robin verspreid over 2 selectieweekenden. Er worden veel argumenten naar voren gebracht tegen dit systeem. Het bestuur geeft aan dat de wijziging is ingegeven door de wedstrijdleiders, en dat het bestuur dit tot onderwerp van discussie zal maken met de organisatie.

Daarnaast ontstaat een discussie over de kwaliteit van de wedstrijden, waarbij veel aandachtspunten naar voren komen die betrekking hebben op de laatste Roompot wedstrijden.

Sluiting

Onder dankzegging aan allen voor hun aanwezigheid en bijdrage aan de discussie sluit de voorzitter de vergadering om 22:45 uur en nodigt een ieder uit voor een drankje aan de bar.